Accord collectif salarial 2022

Entre d'une part ;

COCA-COLA EUROPACIFIC PARTNERS FRANCE SAS, sis 9 chemin de Bretagne, 92784 Issy-Les-Moulineaux Cedex 09, représentée par sa Directrice des Ressources Humaines, Mme [redacted] ayant reçu délégation à cet effet, ci-après désigné COCA-COLA EUROPACIFIC PARTNERS FRANCE,

Et d'autre part ;

Les Organisations Syndicales représentatives au sein de l'Entreprise représentées respectivement par :

• Pour la CFDT : M. [redacted] agissant en qualité de Délégué Syndical Central ; accompagné de Monsieur [redacted] et de Monsieur [redacted] ;

• Pour la CFE-CGC : M. [redacted] agissant en qualité de Délégué Syndical Central ; accompagné de M. [redacted] et de M. [redacted] ;

• Pour la CGT : M. [redacted] agissant en qualité de Délégué Syndical Central ; accompagné de de M. [redacted] et de M. [redacted] ;

• Pour la FGTA-FO : M. [redacted] agissant en qualité de Délégué Syndical Central ; accompagné de M. [redacted] et de M. [redacted]

Préambule

Conformément à l'article L.2242-1 du code du travail, les négociations annuelles relatives à la rémunération, au temps de travail, et au partage de la valeur ajoutée dans l'entreprise ont été engagées par COCA-COLA EUROPACIFIC PARTNERS FRANCE le 22 novembre 2021.

En amont de cette première réunion, ont été déposées sur la BDESE en date du 16 novembre 2021 les informations relatives à la rémunération, l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, au temps de travail et au partage de la valeur ajoutée dans l'entreprise.

Les parties se sont rencontrées lors de 4 réunions intervenues les 22 novembre, 30 novembre, 13 décembre et 17 décembre 2021.

Cette année ayant encore été très marquée par la crise sanitaire, le présent accord illustre la volonté réaffirmée de soutien au pouvoir d'achat et de reconnaissance de l'engagement des équipes tout en

Classification - Internal

NBN CL MS

prenant en compte les résultats opérationnels prévisionnels qui restent en retrait en 2021 par rapport à 2019.

Les mesures prises dans le cadre de la NAO ne sont d'ailleurs pas les seules mesures participant à cette reconnaissance.

Concernant l'égalité entre les hommes et les femmes, il est rappelé que CCEP et les quatre organisations syndicales représentatives dans l'entreprise ont conclu un accord d'entreprise sur la Qualité de vie au travail le 25 février 2020, comprenant déjà un volet sur ce thème, toujours valable en 2022.

Article 1 - Dispositions relatives aux OETAM (ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise)

A - Enveloppe d'augmentation de la masse salariale

Les parties conviennent, pour l'année 2022, d'une enveloppe d'augmentation d'un montant global correspondant à 2,5 % de la masse salariale (salaires de base) des OETAM.

Sont exclues de cette enveloppe d'augmentation, les augmentations résultant de promotions et de certifications ainsi que celles liées aux objectifs de couverture d'égalité salariale qui auront lieu au cours de l'année 2022.

Afin de rester compétitif sur le marché et continuer à retenir et attirer les talents, plusieurs fourchettes de salaire présentées par la Direction sont augmentées au 1er janvier 2022 (annexe).

B - Attribution des augmentations OETAM

L'augmentation de la masse salariale sera répartie entre les salariés appartenant aux catégories OETAM par le biais d'augmentations individuelles.

L'attribution de cette augmentation se fera « en points » sur les coefficients individuels, en fonction de la performance évaluée au titre de l'année 2021 et du positionnement salarial, selon la grille ci-dessous :

Cette grille garantit un minimum de 1 point pour tous (condition : avoir été embauché avant le 01/01/22).

	En-dessous du marché	Au marché	Au-dessus du marché
E= contribue de façon exceptionnelle	7	6	4
C= contribue avec succès	5	5	3
D = doit se développer et progresser dans sa contribution	1	1	1

Classification - Internal

Afin de protéger les plus bas salaires, un point de coefficient supplémentaire sera accordé pour les salaires de base (hors primes) dont le montant brut mensuel est inférieur à 2 000€ par mois au 31 mars 2022.

En cas de budget résiduel, après l'application de la grille ci-dessus, des points supplémentaires pourront être attribués pour reconnaitre une très bonne performance, sur recommandation des managers.

Ces augmentations individuelles seront effectives au 1er avril 2022.

Dans le cadre de la consultation annuelle sur la politique sociale, il pourra être vérifié que l'entreprise a bien augmenté ses salaires de base de 2,5%.

Article 2 - Dispositions relatives aux cadres

A - Enveloppe d'augmentation de la masse salariale

Les parties conviennent, pour l'année 2022, d'une enveloppe d'augmentation d'un montant global correspondant à 2,5 % des salaires de base des cadres.

Sont exclues de cette enveloppe d'augmentation, les augmentations résultant de promotions et de certifications ainsi que celles liées aux objectifs de couverture d'égalité salariale qui auront lieu au cours de l'année 2022.

Afin de rester compétitif sur le marché et continuer à retenir et attirer les talents, plusieurs fourchettes de salaire présentées par la Direction sont augmentées au 1er janvier 2022 (annexe).

B - Attribution des augmentations

L'attribution de cette augmentation se fera en pourcentage appliqué au salaire de base brut, en fonction de la performance évaluée au titre de l'année 2021 et du positionnement salarial, selon la grille ci-dessous :

	En-dessous et au marché	Au-dessus du marché
E = contribue de manière exceptionnelle C = contribue avec succès	2%	1%
D = doit se développer et progresser dans sa contribution	0% - 1%	0%

Classification - Internal

Un budget additionnel de 0,5% de la masse salariale sera donné pour reconnaitre les performances exceptionnelles de l'année.

Ces augmentations individuelles seront effectives au 1er avril 2022.

Dans le cadre de la consultation annuelle sur la politique sociale, il pourra être vérifié que l'entreprise a bien augmenté ses salaires de base de 2,5%.

Article 3 - Revalorisation des primes

Les primes fixes liées aux conditions d'exécution du travail (primes d'équipes, panier) listées ci-dessous seront revalorisées de 2,5%. Ces augmentations interviendront à compter du mois d'avril 2022.

Primes	Montant (€) 2021	Montant (€) 2022
Prime Equipe 2*8	3,00	3,08
Prime Equipe 3*8	6,79	6,96
Prime Panier repas	5,90	6,05

- Le **forfait repas** des salariés itinérants sera revalorisé à **15,50 €.**
- Le plafond de remboursement des **repas des managers itinérants** sera revalorisé à **18,50 €.**
- La valeur faciale du **titre restaurant pour l'usine de Toulouse** (seule usine à ne pas disposer de cantine) **est revalorisée de 5 € à 5,20€,** sans augmentation de la part salariale (2,37 €).
- Le montant de la **prime annuelle de polyvalence** en usine sera portée à **1000 €** bruts.
- Le montant du Défi pour les techniciens itinérants sera revalorisé à hauteur de **2000 €** bruts annuel.
- **Les bons de réduction du siège** sur l'achat des produits de l'entreprise seront remplacés par le système de remboursement sur présentation du ticket de caisse, à hauteur de **15 €** par mois.

Article 4- Suivi et Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée d'un (1) an dans le cadre de la négociation sur la rémunération, le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée pour 2022.

Les durées d'application des différentes mesures qu'il prévoit figurent dans les articles ci-dessus.

Classification - Internal

Article 5 - Formalités de dépôt

Le présent Accord sera notifié par la Direction à l'ensemble des organisations syndicales représentatives de l'Entreprise ; elle procèdera également aux formalités légales de dépôt et d'enregistrement.

Fait à Issy les Moulineaux, en 8 exemplaires, le 17 décembre 2021

Pour la société

Mme [redacted]
Directrice des Ressources Humaines

[redacted]

Pour les organisations syndicales représentatives

Pour la CFDT

[redacted]

Pour la CFE-CGC

[redacted]

Pour la CGT

[redacted]

Pour FO

[redacted]

Classification - Internal

annexe - Fourchettes OETAM

Périmètre	Job Title	Statut	Fourchettes 2020/ 2021	Fourchettes 2022
Commercial	Merchandiseur	OE	22000-27300	22500-27500
Commercial	Animateur Evenements Speciaux	OE	25000-35000	27000-37000
Commercial	Attache Commercial	OE	28500-38000	28500-38000
Commercial	Delegue Commercial	OE	28500-38000	28500-38000
Commercial	Assistant support des ventes	TAM	28500-38000	29000-39000
Fonctions Support	Agent Administratif	OE	23500-32000	23750-32250
Fonctions Support	Technicien informatique	TAM	28500-38000	28500-38000
Fonctions Support	Assistant Administratif	TAM	28500-38000	28500-38000
Fonctions Support	Assistant Service Paie	TAM	28500-38000	29000-39000
Fonctions Support	Assistant de direction	TAM	30000-41000	30000-41000
Supply Chain	Cariste	OE	23500-32000	23750-32250
Supply Chain	Operateur	OE	23500-32000	23750-32250
Supply Chain	Operateur Services Generaux	OE	24000-33000	24000-33000
Supply Chain	Operateur Zone Qualite/Process	OE	25000-35000	25250-35250
Supply Chain	Siropier	OE	25000-35000	25250-35250
Supply Chain	Dispatcheur	OE	25000-35000	25250-35250
Supply Chain	Operateur support de ligne	OE	25000-35000	25250-35250
Supply Chain	Magasinier	OE	25000-35000	25250-35250
Supply Chain	Siropier +	OE	25000-35000	25250-35250
Supply Chain	Lab Analyst/Microbiologist	OE	25000-35000	27000-37000
Supply Chain	Technicien - Services techniques	OE	25000-35000	27000-37000
Supply Chain	Technicien Expert	AM	28500-38000	29000-39000
Supply Chain	Technicien Frigoriste	OE	25000-35000	27000-37000
Supply Chain	Technicien de Maintenance 1-3	OE	27000-37000	28000-37750
Supply Chain	Gestionnaire systeme documentaire	OE	28500-38000	28500-38000
Supply Chain	Coordinateur systemes	TAM	28500-38000	28500-38000
Supply Chain	Technicien Services Generaux	TAM	28500-38000	28500-38000
Supply Chain	Cariste coordinateur	TAM	28500-38000	28500-38000
Supply Chain	Coordinateur Qualite	TAM	28500-38000	29000-39000
Supply Chain	Analyste Qualite	TAM	28500-38000	29000-39000
Supply Chain	Technicien planification ordonnancement	TAM	28500-38000	29000-39000
Supply Chain	Technicien Planification Equipes	TAM	28500-38000	29000-39000
Supply Chain	Coordinateur logistique	TAM	28500-38000	29000-39000
Supply Chain	Coordinateur logistique commercial	TAM	28500-38000	29000-39000
Supply Chain	Technicien logistique	TAM	28500-38000	29000-39000
Supply Chain	Operateur support de ligne pilote	TAM	28500-38000	29000-39000
Supply Chain	Coord, Planning & Approvisionnements	TAM	28500-38000	29000-39000
Supply Chain	Coordinateur magasin	TAM	28500-38000	29000-39000
Supply Chain	Analyste demandes clients	TAM	30000-41000	30000-41000
Supply Chain	Planificateur Stocks	TAM	30000-41000	30000-41000
Supply Chain	Infirmier(ière)	TAM	30000-41000	30000-41000
Supply Chain	Administrateur - Services Clients	TAM	30000-41000	30000-41000
Supply Chain	Chef d'Equipe Logistique	TAM	30000-41000	30000-41000
Supply Chain	Gestionnaire logistique clients national	TAM	30000-41000	30000-41000

a UBN
MJ
CR

Supply Chain	Chef d'Equipe Technique Admin	TAM	30000-41000	30000-41000
Supply Chain	Technicien de Maintenance 4 - 6	TAM	32000-43000	32250-43250
Supply Chain	Planificateur Maintenance	TAM	30000-41000	32250-43250
Supply Chain	Technicien Automatisme	TAM	30000-41000	32250-43250

MBN CL
MJ CR

Annexe 2 - Fourchettes Cadre

Fonction	Emploi	Fourchettes 2020/2021	Fourchettes 2022
Commercial	Business Analyste	36700-59600	38000 - 62200
Commercial	Chef de Projet Commercial	34300-55600	35000 - 57800
Commercial	Compte Clé de Secteur	34300-55600	35000 - 57800
Commercial	Coordinateur - Support des Ventes	34300-55600	35000 - 57800
Commercial	Manager - Comptes Clés régional	42200-68400	43000 - 71900
Commercial	Manager - Développement Commercial	42200-68400	43000 - 71900
Commercial	Manager - Marketing	42200-68400	43000 - 71900
Commercial	Manager - Ventes	42200-68400	43000 - 71900
Commercial	Manager Support de Ventes	39400-63900	41000 - 66800
Commercial	Mgr, Digital Marketing	42200-68400	43000 - 71900
Commercial	Mgr, Promotions FR	34300-55600	43000 - 71900
Commercial	Prof, Prévision des Ventes	34300-55600	35000 - 57800
Commercial	Responsable de Secteur	34300-55600	35000 - 57800
Commercial	Responsable Marketing Opérationnel	42200-68400	43000 - 71900
Commercial	Sr Manager - Chef de Marque Sr	48400-78800	50000 - 83100
Commercial	Sr Manager Marketing	48400-78800	50000 - 83100
Commercial	Sr Manager – Ventes	52000-96400	53000 - 96400
Commercial	Sr Manager, Clients Nationaux	52000-96400	53000 - 96400
Commercial	Sr Mgr, Business Planning	48400-78800	50000 - 83100
Commercial	Sr Mgr, Marketing Manager	48400-78800	50000 - 83100
Commercial	Sr Mgr, RGM Analytics	52000-96400	53000 - 96400
Fonctions Support	Assistant de Direction BU	32800-48400	34000 - 50000
Fonctions Support	Manager Achats Indirects	39400-63900	41000 - 66800
Fonctions Support	Manager Conduite du Changement	39400-63900	41000 - 66800
Fonctions Support	Mgr, PPM - BU	42200-68400	43000 - 71900
Fonctions Support	Prof, Operational Trainer	34300-55600	35000 - 57800
Fonctions Support	Sr Mgr, P&C BP	52000-96400	53000 - 96400
Fonctions Support	Sr Mgr, PPM	52000-96400	53000 - 96400
Fonctions Support	Sr. Mgr, BU IT	48400-78800	50000 - 83100
Supply Chain	Chef de projets techniques	36700-59600	38000 - 62200
Supply Chain	Chef d'équipe Production	36700-59600	38000 - 62200
Supply Chain	Chef d'Equipe Production Zone Amont	36700-59600	38000 - 62200
Supply Chain	Manager QESH	42200-68400	43000 - 71900
Supply Chain	Manager, Service Client	42200-68400	43000 - 71900
Supply Chain	Mgr, Excellence Operationnelle	44900-73500	43000 - 71900
Supply Chain	Mgr, field Technical	42200-68400	43000 - 71900
Supply Chain	Mgr, Logistics Deployment/ Transport	42200-68400	43000 - 71900
Supply Chain	Mgr, Logistique TLS/CLA	44900-73500	46000 - 77300
Supply Chain	Mgr, Planning & Appros	39400-63900	41000 - 66800
Supply Chain	Mgr, Projets Techniques Usine	44900-73500	46000 - 77300
Supply Chain	Prof, Planning & Appros	34300-55600	35000 - 57800
Supply Chain	Responsable - Plateforme	39400-63900	41000 - 66800
Supply Chain	Responsable Environnement	39400-63900	41000 - 66800
Supply Chain	Responsable Maintenance	42200-68400	43000 - 71900
Supply Chain	Responsable Production	44900-73500	46000 - 77300
Supply Chain	Responsable Projets Techniques	42200-68400	43000 - 71900
Supply Chain	Responsable Qualité	39400-63900	41000 - 66800
Supply Chain	Responsable Santé et Sécurité	39400-63900	41000 - 66800
Supply Chain	Responsable Services Généraux	39400-63900	41000 - 66800
Supply Chain	Sr Manager - Ingénierie Projets	52000-96400	53000 - 96400
Supply Chain	Sr Manager - Resp. Services Techniques	52000-96400	53000 - 96400

VBN UL
CL MJ
QR

Supply Chain	Sr Manager, Responsable Logistique	52000-96400	53000 - 96400
Supply Chain	Sr Manager, Responsable Opérations	52000-96400	53000 - 96400
Supply Chain	Sr Mgr, Commercialization BU	52000-96400	53000 - 96400
Supply Chain	Sr Mgr, Excellence Opérationnelle	52000-96400	53000 - 96400
Supply Chain	Sr Mgr, QESH	48400-78800	50000 - 83100
Supply Chain	Sr. Mgr, Engineering Central	52000-96400	53000 - 96400
Supply Chain	Superviseur Maintenance Industrielle	36700-59600	38000 - 62200
Supply Chain	Superviseur qualité	36700-59600	38000 - 62200

HBN
CL
OR MJ