

INFORMATION

Pour ceux qui n'ont pas accès à l'intranet de coca voici le message du **PDG** concernant leur projet qui a été présenté ce matin au du comité central d'entreprise.

Une nouvelle réunion est prévue dès lundi. Demain l'information globale sera communiquée au niveau du groupe.

Nous avons donc raison de nous inquiéter lors de notre dernière formation <http://fo.cocacola.over-blog.com/article-inquietude-grandissante-pour-les-representants-fo-coca-cola-105778181.html>

PROJET DE CHANGEMENT D'ORGANISATION DE NOTRE EQUIPE FINANCE

05 sept. 12

Chère Collaboratrice, Cher Collaborateur,

Notre groupe Coca-Cola Enterprises Inc. s'inscrit dans une démarche de performance durable et responsable qui nécessite une organisation pleinement compétitive. L'harmonisation des processus et la recherche des meilleures synergies au niveau européen doit contribuer à renforcer nos organisations et à maintenir l'efficacité et les performances de notre groupe. Cette nécessité se fait d'autant plus forte dans l'environnement économique chaotique que nous connaissons actuellement en Europe.

C'est dans ce contexte que nous présentons actuellement aux représentants du personnel et aux salariés concernés, en Europe et en France, des propositions de changement d'organisation de notre équipe Finance. Ces transformations sont nécessaires pour préserver la compétitivité de notre groupe à moyen et long terme en Europe et pour nous permettre de poursuivre notre développement et nos investissements en France. Elles nous assureront une meilleure maîtrise de nos coûts, indispensable au développement de notre activité.

Depuis 10 ans, l'équipe Finance du groupe CCE Inc. poursuit un processus européen de transformation qui vise à améliorer son efficacité et sa performance. Plusieurs initiatives ont déjà été mises en place : les projets « Optimisation Finance » et « Vision Finance » et la réorganisation de certaines équipes. Nous avons ainsi fait des progrès significatifs, mais il nous faut aujourd'hui aller plus loin dans cette démarche d'optimisation.

Nous sommes convaincus que la centralisation et la standardisation de nos activités financières transactionnelles, notamment avec la création d'un centre international de services partagés, nous permettrait de répondre à cette nécessité. Nous pourrions améliorer encore davantage notre service client et bénéficier d'économies d'échelle que nos sites actuels ne peuvent réaliser, malgré les bonnes performances des équipes en France.

Nous entamons aujourd'hui un processus d'information et de consultation : nous proposons de

transférer la majeure partie des fonctions comptabilité générale, comptabilité fournisseurs et comptabilité clients vers un centre international de services partagés CCE en Europe de l'Est.

Ces propositions sont nécessaires à la sauvegarde de la compétitivité de notre groupe et au maintien de sa capacité à investir et à se développer sur le long terme.

Nous sommes conscients que si elles devaient être mises en œuvre, ces propositions pourraient affecter certains postes en France. Elles pourraient entraîner la suppression de 29 postes et la création de 4 nouveaux postes.

Comme nous avons su le faire par le passé, nous prendrons des engagements forts pour accompagner chacun des salariés concernés et nous veillerons à ce que ces propositions n'entraînent aucun licenciement sec.

En tant qu'entreprise responsable, nous nous engageons à accompagner individuellement chaque salarié dont le poste serait supprimé vers un nouvel emploi en privilégiant les redéploiements internes au sein du groupe.

Je serai particulièrement attentif à ce que le dialogue social soit exemplaire. Durant les prochaines semaines, nous étudierons ces propositions en détails avec les représentants du personnel, afin de trouver les meilleures solutions dans un délai raisonnable.

Par conséquent, aucun changement ne sera apporté dans l'immédiat au fonctionnement des équipes Finance. Une fois le processus de consultation terminé, la transition vers le centre de services partagés devrait se dérouler de manière progressive, au cours de l'année prochaine.

Je sais pouvoir compter sur chacun d'entre nous pour soutenir les collaborateurs des équipes Finance tout au long de cette période de transition.

Tristan Farabet
Président-Directeur Général



*Coca Cola Entreprise
(SUD-OUEST) Toulouse et Bordeaux
Délégué Syndical Force Ouvrière
Ets TOULOUSE tel : 06 31 49 19 83*