



Le 28 avril 2021

L'Arbre qui cache la Forêt ?

✕ Ce qui se passe actuellement chez nos collègues de CCEP ✕

Voici la Déclaration lue en séance Virtuelle de CSE Central Paris le 20 avril 2021 en présence de notre nouvelle Vice-Présidente People & Culture:

« Le 15 avril dernier, il y a eu un mouvement de débrayage à l'usine de Clamart.

Il ne s'agit pas d'un mouvement d'humeur, mais de l'expression d'un malaise profond des salariés de Clamart dont un licenciement inadmissible a été l'étincelle.

Un appel au débrayage est envisagé début mai sur les différents sites de CCEP pour réclamer la prime « 1000 € »

Toutefois, ce mouvement ne serait-il pas l'arbre qui cache la forêt ?

Vous ne pouvez pas faire porter uniquement à la crise sanitaire l'état dans lequel se trouvent nos collègues de la Supply Chain.

En effet, depuis le début de cette crise les salariés des sites industriels ont une augmentation de leur charge de travail due au manque d'effectif, aux salariés en repos, en maladie, en garde d'enfant non remplacés sur leur poste.

On ne va pas se mentir, les résultats financiers sont corrects, surtout au vu de la situation.

L'entreprise a pris ses responsabilités en ne faisant pas supporter à la Collectivité le manque d'activité et l'impossibilité de travailler de certains salariés en maintenant leur salaire et en n'ayant pas recours au chômage partiel. Mais l'effort n'est pas venu uniquement de l'entreprise, tous les salariés de CCP et CCEP ont aussi participé à l'effort.

Mais, la fatigue tant physique que psychique, le stress, le manque de reconnaissance ressentie au titre de l'augmentation individuelle 2021, le taux de la participation, la pénibilité au poste des salariés en 3/8, les salariés livrés à eux-mêmes, le manque de visibilité sur l'avenir à moyen et long terme en sont aussi des causes.

Il y a bien un mal être !

Chaque salarié l'exprime à sa façon.

Certains salariés ne sont plus les mêmes depuis quelques mois. Insomnie, prise d'antidépresseurs, perte de toute activité sociale, perte de poids, agressivité, enfermement sur soi-même qui se traduit parfois par de mauvaises pensées qui hantent leur esprit nuit et jour, désengagement pour les uns et sur engagements pour les autres.

Nous vous avons interpellé à de nombreuses reprises et depuis de nombreux mois sur les différentes thématiques qui font que les salariés pourraient être bien dans leur travail. Pour qu'ils se soient **écoutés, compris et Respectés**.

Les élus FO ne seraient rester spectateurs de ces faits.

- Nous vous demandons comme vous avez su le faire lors du premier confinement de reconnaître en renouvelant la prime « **1000 €** », les salariés qui risquent tous les jours en se rendant sur leur site de production, chez les clients, leur santé et celle de leur proche.

Pour **Force Ouvrière**, cette prime reconduit pour 2021, permet à **CCP de remercier** ses Salariés(es) pour leur investissement tout au long de l'année et serait un moyen de reconnaissance en particulier pour ceux et celles qui continuent de travailler pendant cette crise sanitaire liée à la Covid-19

Depuis de nombreux mois, nous attendons de la part de la Direction une prise en compte, des actions et traitement rapides concernant ces différents points, ce n'est pas avec de belles paroles mais avec des actes forts qu'elle doit démontrer l'attention qu'elle porte à ses Forces Vives que sont ses Salariés.

FO est toujours là, présente pour défendre l'intérêt des salariés de Coca-Cola, de manière libre indépendante, sans démagogie, pragmatique pour construire un environnement de travail sûr, bienveillant et respectueux.



Vos élus Force Ouvrière