



A quoi faut-il s'attendre après les vacances ?

En septembre y aura-t-il des négociations sur la baisse de notre pouvoir d'achat ? à vrai dire on en sait rien (FO n'est jamais mis au courant de grand-chose) mais au-delà de ça n'oublions pas non plus nos conditions de travail !! cela devient aussi très inquiétant !

Aujourd'hui nous fonctionnons avec un % annuel pour nos NAO ! est il judicieux de garder le même système pour une revalorisation du pouvoir d'achat ?

Ex une personne gagne 2000euros x 5 %100 EUROS DANS LA POCHE

4000 euros x 5 % ...200 EUROS DANS LA POCHE

Si on veut défendre le pouvoir d'achat , il faut aussi savoir défendre les personnes qui en ont le plus besoin dans ces moment difficiles et une somme équitable basée sur le salaire moyen dans l'entreprise serait une belle chose !

Il faut aussi comprendre que les petits salaires ne peuvent pas acheter d' ACTIONS ou même mettre leur intéressement sur leur PERU soit au total environ 2800 EUROS NET d'abondement perdu, donc si c'est défendre le pouvoir d'achat faisons en sorte de remplir le caddy de ceux qui en ont le plus besoins actuellement tout en sachant que chacun auraient la même sommes en plus de son salaire (pas une prime) donc il ne peut y avoir de jalousie !

L'inflation avoisinera fin septembre les 7% !! quel sera la réaction de la direction ?

POUR LE MOMENT RIEN DE PREVU !!

En septembre y aura-t-il des négociations sur les effectifs ? on ne sait pas non plus ! on peut dire que tous les services sont au bord du gouffre et on sent une fatigue et une lassitude pesante , comment peut on comparer un humain avec une tache en pourcentage !!

exemple : L'opérateur fait autant de % et il va donc prendre le % supplémentaire de la personne au labo ...et ceux-ci dans tous les domaines et tous les métiers

Nous avons un comité de direction fantastique , jeune et dynamique !! ...auraient ils oublié que ces personnes réduites a des pourcentages font les 3x8 , ont des fins de semaines pénibles , que des personnes vieillissent , que certains ont des soucis de sante pour d autre des soucis personnels !

Bien évidemment certain pour se venger chercheront a vous intimider par le biais de lettre punitive ! ils essaieront de faire taire les minorités ! de vous promettre des miracles ! de vous motiver par une augmentation fantastique ! **RESTEZ SUR VOS GARDES ET ESSAYER DE GARDER VOS ACQUIS** faites votre job et pas celui de votre voisin au début on aide ensuite c est une habitude et on finit par une obligation ! c'est adorable d'aider mais faites-le pour votre copain mais pas par habitude sinon **VOUS ETES FICHU !!**

Sortons de ce système ensemble ! soyons soudés ! c'est peut être gênant de voir nos actionnaires prendre de l'argent ce qui est écoeurant c'est de voir des montages économiques afin que l'on est **ZERO EN PARTICIPATION AUX BENEFICES** ? que chaque années nous ayons les résultats du groupe après nos NAO ! bien évidemment avant les nao !! c'est la crise ,le covid , le contexte difficile , le peu de visibilité et maintenant ce sera la guerre !!

Comment avoir confiance alors

-que la qualité de vie au travail doit être négocié depuis plus de trois ans

-que La GEPEC a été balayé d'un revers de main des que l on parlé des retraites progressives !

-que dernièrement en CSE , avec le retour de l'enquête d'engagement de septembre 2021, on balai la question sur la pénibilité du 3x8 car on a pas de solution !

-C'est beau le Monster, les nouvelles technologies mais avec QUI ? on voit des prestataires extérieurs ou des experts parisiens ! FANTASTIQUE ILS METTENT TOUT EN PLACE ensuite bye bye et a nous de nous débrouiller !!

cessons tout cela et revenons au basique qui a fait de notre usine un succès !

**On ne vous demande pas la mendicité
mais juste de la reconnaissance
professionnelle et de la reconnaissance
financière qui compensera notre perte de
pouvoir d'achat**

Vos élus force ouvrière

