



# NAO 2025

## **Vous nous avez dit NON donc on leurs a dit NON**

Avant toutes choses vos élus FORCE OUVRIERE et SUD vous remercient de vos nombreux retours, nous vous avons écouté et pour tous ceux qui étaient favorables à une signature nous tenons à leurs dire que nous les avons aussi écoutés et que nous avons clairement dit à la direction que des personnes étaient favorables à la signature mais plus par dépit que par conviction !

### **MAINTENANT**

Pourquoi baisser l'enveloppe à 2% ? pour punir et décrédibiliser les syndicats ? pour vous punir ?  
Pourquoi ne pas entendre nos revendications ? nous ne sommes pas importants ?  
Pourquoi ne jamais écouter les syndicats minoritaires ? notre signature n'est pas importante ?

### **NOUS DEMANDONS CLAIREMENT A LA DIRECTION D'OCTROYER L'ENVELOPPE DE 2,3 % DE FACON UNILATERALE**

Afin de vivre une année sereine nous demandons à la direction de revenir sur sa décision et d'octroyer l'enveloppe de 2,3 % pour tous car maintenant elle devra expliquer pourquoi CCEP a eu une augmentation globale à 2,3 % !! **Dire non au NAO est la décision majoritaire des salariées et des syndicats...**

### **NOUS DEMANDONS CLAIREMENT A LA DIRECTION D'OCTROYER UNE SOMME MINIMUN AUX PERSONNES EN DIFFICULTES**

Afin de compenser les pertes pour les personnes en difficultés financièrement (salariale ou autres) qui peuvent atteindre 3500 euros nets , FORCE OUVRIERE et SUD demandent à la direction d'octroyer un talon minimum de 500 euros sur le PERU et sur le plan actionnariat sans versement volontaire , **aujourd'hui certains ouvriers ne savent pas remplir leurs caddys, comment leurs demander de faire des versements volontaires !!**



## **NOUS DEMANDONS CLAIREMENT A LA DIRECTION DE REVENIR SUR L'ACCORD TEMPS DE PAUSE**

Afin d'atténuer les tensions avec le personnel de jour nous demandons à la direction de revenir sur l'accord temps de pause , FORCE OUVRIERE et SUD demandent le temps de pause pour tous , y compris les cadres , nous demandons la récupération de nos 5 jours d'habillage et de notre 18 em RTT

Nous n'étions pas signataire de cet accord car nous avons eu vos retours concernant ces discriminations, il faut absolument que la direction arrête d'évoquer cet accord dans nos NAO ceci reste une décision de justice gagné par CCEP !!! *On ne va pas le payer tous les ans quand même !!!!!*

## **NOUS DEMANDONS CLAIREMENT A LA DIRECTION DE REVOIR LA GRILLE DES SALAIRES**

Afin de pouvoir donner du pouvoir d'achats aux plus petits salaires , FORCE OUVRIERE et SUD demandent a la direction de travailler sur leurs grilles salariales et surtout sur leurs évolutions de carrières , nous travaillons énormément pour la production , maintenance , laboratoire mais nous oublions totalement la logistique et les services annexes !! *Tous les services et métiers doivent être traités de façon équitable avec une vision positive de leurs avenir , on ne peut pas demander par des objectifs booster des efforts au service logistique sans leurs présenter des évolutions salariales !!!*

## **LA MAJORITE DE SES EMPLOYES A JUSTE DIT NON**

*On ne peut pas d'un côté faire de très jolies bénéfices, augmenter ses prix de 12% , voir les bonus et autres primes de nos dirigeants explosés et octroyer une enveloppe de 2% à ses petits ouvriers !! comme pour le temps de pause nous laisserons a notre direction la subtile façon de communiquer sur SA DECISION de retirer 0,3 % de l'enveloppe !!*

