



Le 13 janvier 2022

FORCE OUVRIERE N'EST PAS SIGNATAIRE DE CETTE NAO !

**Le compte n'y ai pas, c'est INACCEPTABLE.
Inflation + 2,8 %**



✕ Pour rappel nos revendications étaient basées sur le

(Gaz + 12,6 % / Essence + 20 % / Alimentaires + 21,9 %)

Les propositions d'augmentation pour les salaires des OETAM sont inacceptables pour Force Ouvrière.

Même si la Direction utilise tous les effets d'annonce, nous rappelons que les primes "d'intéressement aux résultats, participation au bénéfice, prime polyvalence « et "Booster", aussi alléchantes soient-elles, seront toujours aléatoires et ne constituent pas une garantie pour le futur (pouvoir d'achat, retraite...).

Budget global 2,5 % (AI) réparti sur cette grille

	En dessous-du marché	Au marché	Au-dessus du marché
E Contribue de manière exceptionnelle	3,5 %	3 %	2 %
C Contribue avec succès	2,5 %	2,5 %	1,5 %
D Doit développer	0,5 %	0,5 %	0,5 %

✕✕✕ Combien de salariés auront une augmentation basée sur l'inflation ? ✕✕✕



RENDEZ-VOUS EN AVRIL 2022
« Nous poserons cette question en CSE »



les résultats de CCP sont excellents dans un contexte de crise. Nous ne défendons pas la méritocratie qui creuse les inégalités entre les salariés. L'augmentation générale pacifie les relations entre collègues, évitant l'individualisation exagérée, les rivalités, les coups bas, les cachoteries. Certains pensent encore : « moi je travaille bien, alors il faut que l'on me récompense ». Mais il oublie que son collègue pense la même chose, et que le collègue de son collègue aussi.

Si nous affichons de bons résultats, il faut que l'employeur n'oublie pas qu'il s'agit avant tout du travail des femmes et des hommes qui travaillent dans son usine. **Il est donc tout à fait normal et légitime que notre travail soit reconnu à sa juste valeur d'une manière beaucoup plus significative.**

L'augmentation de salaire qui nous est proposé n'est pas le reflet du travail et de l'engagement réalisé par chacun.



Vos élus Force Ouvrière de CCP