

VOUS N'ETES PAS SEULS !

FO dénonce !

La semaine dernière il s'est passé ceci :

En CHSCT (Comité d'Hygiène et des Conditions de Travail)

Dans cette instance qui devrait traiter avant tout de votre sécurité et de vos conditions de travail, **l'employeur n'admet pas que nous demandions de mettre en discussion un point sur le stress dans l'entreprise**. Vos élus ne vont pas aux réunions pour servir de « bureau d'enregistrement ». Les sujets importants que veulent voir traiter les salariés ne doivent pas être passés sous silence.

Vos élus FO ont osé quitter la réunion pour dénoncer cet abus de pouvoir ; L'employeur a osé poursuivre la réunion avec une seule organisation syndicale présente. Vous apprécierez ce bel exemple de dialogue !!

En CE (Comité d'Etablissement)

La veille de la réunion, l'employeur remet les convocations et les documents permettant à vos représentants d'émettre un avis sur les comptes du CE et de voter le budget prévisionnel des Activités Sociales et Culturelles. Le représentant syndical FO au CE n'obtient ces documents qu'au début de cette réunion !

Vos élus FO n'ont pas accepté cette mascarade de réunion et ont quitté la salle pour dénoncer ce manque de respect. Dans ce cas aussi l'employeur a poursuivi la réunion avec une seule organisation syndicale ! Vous apprécierez la nouvelle forme de démocratie revisitée par la Direction !

Nous disons à l'employeur que FO représente les salariés et que si il ne respecte pas les élus cela signifie qu'il ne respecte pas les salariés. Force Ouvrière utilisera tous les moyens pour se faire respecter et faire entendre la voix des salariés et dénoncera systématiquement les pratiques abusives, ou non conformes au droit.

Le 30 Mars 2009