



Les salariés prennent aujourd'hui une grande claque au vu du résultat booster du 3ème trimestre 2009.

Après la dernière grève chez CCP, les salariés pouvaient légitimement penser que la Direction avait pris acte que les efforts de chacun devaient être justement récompensés et en partie par la booster.

Les raisons du malaise sont :

- un critère LU directement impacté par des investissements catastrophiques de la supply chain sur la ligne 5 et des problèmes de concentrés contaminés ligne 6 freinant sa montée en régime.
- un critère contact consommateur avec des cibles irréalistes et des consommateurs plus que douteux dans leurs plaintes.
- et enfin un nouveau critère sécurité made in supply chain qui fait de nous les pigeons qui payons les pots cassés de cette politique soit disant sécurité.

Ce résultat Booster est totalement à contre courant des efforts fournis par les salariés qui ont su répondre présent aux volumes, à la qualité et aux délais exigés par nos clients alors cherchez l'erreur !!!

Inutile de signaler les questionnements, les réflexions et au final la colère des salariés qui ne s'en cacheront sans doute pas lors de la célébration des 20 ans de l'usine.

VOS ELUS FORCE OUVRIERE



BOOSTER 2009

Force ouvrière a comparé les résultats des boosters 2007, 2008 et 2009 régulièrement affichés.

2007
RESULTATS 1er SEMESTRE
310 ,5
+ 344,43
= 654,93
RESULTATS 2ème SEMESTRE
334,9
+231,5
=566.4
Total 2007
1221,33 euros

2008
RESULTATS 1er SEMESTRE
175,41
+138,46
=313.87
RESULTATS 2ème SEMESTRE
272,80
+359,32
=632.12
Total 2008
945,99 euros

2009
RESULTATS 1er SEMESTRE
393,42
+328,87
=722,29
RESULTATS 2ème SEMESTRE
276.5 (3ème trimestre)
Total 2009