



Les Agents de Maîtrise et les Cadres se sont rendus compte depuis longtemps que l'approche catégorielle de leurs intérêts n'est pas la solution. C'est une approche du dialogue social inadaptée. FO Cadres défend cette idée depuis 1947.

Face aux employeurs c'est une vision d'ensemble de l'entreprise, non plus par établissement et encore moins par catégorie de salariés.

Lorsqu'on s'avance catégorie par catégorie (Employés, Agents de Maîtrise, Cadres) la direction joue dans un fauteuil.

Cette plaquette parcourt une petite partie des sujets où notre vigilance syndicale est essentielle.

NOTRE MAIL FOCOCACOLA@GMAIL.COM

Faites bon accueil à ceux qui tentent de vous informer et de vous défendre.



QUI MIEUX QU'UN CRÉATEUR DE DROITS
POUR VOUS DÉFENDRE



Les Agents de Maîtrise et les Cadres se sont rendus compte depuis longtemps que l'approche catégorielle de leurs intérêts n'est pas la solution. C'est une approche du dialogue social inadaptée. FO Cadres défend cette idée depuis 1947.

Face aux employeurs c'est une vision d'ensemble de l'entreprise, non plus par établissement et encore moins par catégorie de salariés.

Lorsqu'on s'avance catégorie par catégorie (Employés, Agents de Maîtrise, Cadres) la direction joue dans un fauteuil.

Cette plaquette parcourt une petite partie des sujets où notre vigilance syndicale est essentielle.

NOTRE MAIL FOCOCACOLA@GMAIL.COM

Faites bon accueil à ceux qui tentent de vous informer et de vous défendre.



QUI MIEUX QU'UN CRÉATEUR DE DROITS
POUR VOUS DÉFENDRE