

FO a dénoncé en réunion du CSE de mars dans une déclaration un recrutement basé sur un choix personnel des recruteurs.



M Le Président du CSE,

Aujourd'hui, FORCE OUVRIÈRE prend la parole pour dénoncer une situation inacceptable qui remet en cause les principes fondamentaux d'équité et de transparence dans l'attribution des postes ouverts à la bourse à l'emploi.

Force Ouvrière constate avec regret que l'éthique, qui devrait être le pilier central de tout processus de recrutement, est trop souvent reléguée au second plan. En lieu et place d'une sélection basée sur les compétences et l'expérience, nous observons que la proximité des candidats avec les recruteurs tend à peser davantage dans les décisions.

Ce favoritisme, qu'il soit avéré ou ressenti, crée un climat délétère, nourrit les frustrations et mine la confiance des salariés envers CCEP. Comment accepter que des candidatures méritantes pourraient être écartées au profit de choix dictés par des relations personnelles ? Comment justifier qu'un dispositif censé garantir l'égalité des chances puisse devenir, pour certains, une simple formalité ?

FO rappelle avec force que la bourse à l'emploi doit être un outil au service de l'équité et non une façade masquant des pratiques douteuses. Nous exigeons que des règles claires et strictes soient mises en place et, surtout, respectées. Nous demandons la mise en place de garanties concrètes.

Nous ne laisserons pas cette dérive se normaliser. FO restera vigilant et combattra toute forme d'injustice qui viendrait entacher le respect dû à chaque salarié . Parce que l'éthique et la méritocratie ne sont pas des options, mais des exigences.

L'égalité des chances ne doit pas être un simple slogan, mais une réalité tangible pour tous.

Merci.