



QUE PROPOSE NOTRE DIRECTION SUITE AUX MOUVEMENTS DE DEBRAYAGES

Cher(e)s Camarades,

La direction a voulu rencontrer les partenaires sociaux.

Voici les points sur lesquels, elle souhaite « avancer » rapidement :

- Accélérer l'ensemble des postes en cours de recrutement.
- Création de 2 postes de cariste en WE (1 par équipe).
- Une astreinte intérim (non rémunérée) pour le WE.
- Pour l'injection : renfort des équipes (1 cariste manutentionnaire par équipe) jusque fin mai.
- Pour la plateforme : 1 cariste supplémentaire 3 jours par semaine de 8h à 18h jusque début juillet 2014.
- En semaine et WE la direction souhaite travailler sur le lissage des pauses en attendant que les sections élévatrices soient livrées.
- Maintenance : La direction souhaite confirmer son souhait de faire travailler les techniciens de maintenance en ligne.

Notre Conclusion :

Les partenaires sociaux, en commun, disent à la direction que le plan d'action apporte certains éléments de réponse. Mais, il reste encore plusieurs sujets à traiter et nous attendons les retours.

En effet, celui-ci laissant de nombreuses personnes sans solutions, dans leurs difficultés quotidiennes, il est donc impératif de traiter :

- **Des conditions de travail dans l'usine et du respect de la vie privée.**
- **Du conditionnement et ses difficultés...**
- **De la siroperie et de la qualité...**
- **De vos choix économiques (Here, Kronos, embauches, etc...)**
- **Du futur de la plateforme.**
- **La revalorisation de nos salaires.**

Nous souhaitons, ensemble, montrer à la direction que nous sommes déterminés à ne pas laisser cette situation perdurer !!!

**AGISSONS ENSEMBLE POUR REMETTRE L'HUMAIN AU CENTRE DES
PREOCCUPATIONS DE NOTRE EMPLOYEUR !!!**