



INFORMATION FORCE OUVRIERE

Sur la réunion qui s'est déroulée le 19 juin 2012
Suite au tract FO en date du 30 mai 2012

Présents: Frédéric GODIER / Carine MOTANARI
Sébastien LANTHIER / Franck DUTERTRE / Claude MARCQ /
Fabrice BAERT / Régis DENORME

▣ Sébastien LANTHIER

Nous, élus Force Ouvrière, considérons que les conditions de travail ne sont plus dignes et qu'un mal être permanent règne sur CCP !
Les salariés ne sont plus écoutés !
Les élus FO sont présents pour faire remonter les dysfonctionnements sur PPP et sur les réclamations du Personnel.
Nous représentons les salariés, qui s'inquiètent sur la politique de la supply chain.
Soyez plus francs et plus clairs sur les réponses données à nos revendications.
Ne créez pas de fossé entre le management et vous la Direction !
Sur les versements de la paie, de l'intéressement et participation, sans oublier les chèques vacances.
Notre seul levier d'opposition en vers la Direction était l'accord week-end, FO voulait garder la main annuellement pour justement éviter les dérives que nous connaissons aujourd'hui. Vous avez les clés du camion et la route est ouverte. Nous sommes spectateurs et non plus acteur de notre avenir !!!!!
FO ne peut que constater tout cela, nous sommes en flux tendu, beaucoup de salariés décrochent ! La politique change alors que tout aller bien avant.
FO ne peut que rester en veille sur les Droits des Salariés et les défendre au mieux.

▣ Claude MARCQ

Remonter dans un premier temps les diverses problématiques lors des réunions d'équipe.
Salaire versé plus tard, vous travaillez avec notre argent !
Respectez les Salariés ainsi que les CDD / CTT.
Respectez les plannings et les cycles de travail.

▣ Franck DUTERTRE

Nos réclamations DP sont le reflet du terrain, dommage que les réponses restent ouvertes, sans informations complémentaires de votre part !
FO consultera le registre des réclamations DP.
Du personnel non remplacé ! (semaine / week-end).
Manque de compétences et de formations. Faire venir les CDD / CTT beaucoup plus tôt pour les former.
Conditions de travail qui se dégradent. Stress ...
Si parfois nos réclamations sont difficiles à entendre par la Direction, celle-ci sont le reflet des salariés qui souffrent et qui subissent.
Beaucoup d'inquiétude sur l'avenir de CCP.

▣ Régis DENORME

Lors des réunions du matin: qui fait quoi ? Je m'en occupe et rien n'est fait !...
Les salariés sont blasés... on a du mal à faire bouger les choses ...
Dommage qu'il n'y est pas de suivi !

▣ Fabrice BAERT

Je confirme qu'il y a un manque d'effectifs et de compétences également en équipe week-end.
Pour l'année 2013 ça va être difficile de trouver des volontaires pour les SD / SDL !
J'ai également participé à un groupe de travail en présence de Sevan, dont voici quelques exemples:
- Accord pour arrêter les lignes si manque de compétences.
- Alléger le plan de production.



- Equilibrer les équipes.
- Retour en semaine pour des formations (CDD / CTT)
- Mettre en place des supports Tech au PET.
- Faire un audit complet des problèmes de la zone PAL.
- L'accueil des CTT doit être amélioré.
- Formation des CTT trop courte.

* Engagement pris entre les parties de se revoir début septembre pour faire un point sur ces actions et avoir un retour concernant juillet / août 2012.

▣ Carine MONTANARI

En effet, nous déplorons que le ton des réclamations DP FO que nous jugeons irrespectueux, nous voulons travailler ensemble pour avoir un dialogue social et convivial.

Je ferai un point sur les réclamations FO des 6 derniers mois, et je répondrai aux questions qui sont restées ouvertes.

Les questions DP sont envoyées dans divers services, et j'attends le retour de celle-ci pour faire un complément et une vérification avec Frédéric GODIER.

Annonce au C.E. en décembre 2011 concernant l'alignement CCP / CCE de la date de paiement de salaire. Si certains salariés ont des difficultés je m'engage à trouver une solution. Le calendrier versement paie sera mis à l'affichage.

CCP na pas la main, ne peut plus modifier cette transaction.

PPP, Here, cela à transformer Coca-Cola, on fait au mieux pour la mettre en place

Concernant l'absentéisme, (CP / Maladie ... prévisibles) ces personnes seront remplacées. Un nouveau mode opératoire est en cour de réalisation est sera présenté aux élus lors d'une prochaine réunion C.E. afin de mieux respecter les CTT.

▣ Frédéric GODIER

Je suis rarement présent lors des réunions de DP, mais je lis et j'apporte un complément de réponses en collaboration avec Carine et mes managers.

J'ai souhaité être en binôme avec Sevan, mais je valide toujours les questions DP.

On arrive parfois à plus de 120 réclamations ! C'est un stress pour tout le monde et c'est une galère... on veut aller vite puis on finit par ne plus écouter.

Certaines pratiques ne sont pas bonne, certains responsables doivent être plus à l'écoute des salariés.

Un bilan a été fait sur les 6 derniers mois en questions DP. Regardez ce qui a été fait.

Nous voulons modernisés nos équipements en priorité sur les lignes boîtes.

Nous avons des projets d'investissements, mais rien n'est acquis !

Comment va-t-on travailler dans 2 ou 3 ans ? Quels seront les volumes ?

Concernant l'acquisition du terrain, une signature est en court, mais pas de projet en vue pour l'utilisation de celui-ci.

La qualité ne se dégrade pas par rapport à ce qui est dit.

L'intéressement sera versé en juin 2012. Ça ne sera pas le cas en 2013 (juillet).

Pour les chèques vacance 2013: sera vu en NAO fin 2012 avec les partenaires sociaux.

Une partie des bungalows sera remplacés à l'intérieur du site, car ceux-ci ne sont plus conformes et non adaptés lors des réunions. (Date des travaux: 2013).

▣ Sébastien LANTHIER

Oui ,FO est conscient que les avancées se font par un dialogue constructif ,mais notre manière d'aborder les problèmes a toujours été la même en denoncant ,en écoutant et en donnant des solutions avec la philosophie du gagnant-gagnant .Je vous laisse imaginer l' entreprise sans dialogue social , je ne pense pas que ce soit la meilleure des solutions. Notre role est essentiel au développement de notre outils de travail mais pas à n'importe quel prix ,en toute objectivité et surtout en mettant l'homme au centre des débats

Vos élus Force Ouvrière

